

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ Яковлева Е.Б.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2014г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ №11  
\_\_\_\_\_ Гулова Г.Н.  
Приказ от «28» августа 2014г. №224

### **Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ № 11**

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам МБОУ СОШ № 11 (далее – Положение) разработано на основании Постановления Администрации города Каменск-Шахтинский от 22.07.2014 № 1270 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 24.08.2012 № 1532 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Каменск-Шахтинский, утвержденного приказом отдела образования Администрации г. Каменск - Шахтинского от 22.07.2014 № 481 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Каменск-Шахтинский»

2. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в МБОУ СОШ № 11, утвержденным настоящим положением, работникам МБОУ СОШ № 11 устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников МБОУ СОШ № 11 по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставка заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

Для педагогических работников МБОУ СОШ № 11 выплаты стимулирующего характера, рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

4. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются данным положением.

5. Работникам МБОУ СОШ № 11 устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

5.1 Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается работникам при наличии квалификационной категории:

- второй – 0,07;

- первой – 0,15;

- высшей – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении первой (высшей) категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских фармацевтических работников и работников культуры».

5.2 Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам МБОУ СОШ № 11, реализующих программы общего образования. Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются МБОУ СОШ № 11 самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа в пределах средств соответствующего бюджета, предусмотренных МБОУ СОШ № 11 на обеспечение деятельности, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников, которые конкретизируются локальным актом МБОУ СОШ № 11.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников, в том числе за выполнение функций классного руководителя:

-наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения учащимися учебных программ);

-наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности учащихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);

-использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

-обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;

-участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

- высокий уровень организации воспитательной работы (с обучающимися, семьей и др.);

-прочие критерии, устанавливаемые МБОУ СОШ № 11 с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей педагогических работников.

Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится МБОУ СОШ № 11 отделом образования Администрации города.

6. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

7. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя МБОУ СОШ № 11 рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и

ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников).

8. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим МБОУ СОШ № 11 в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

-от 1 года до 5 лет – 0,10;

-от 5 до 10 лет – 0,15;

-от 10 до 15 лет – 0,20;

-свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в МБОУ СОШ № 11, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

9. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

10. МБОУ СОШ № 11 вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного пунктом 8 приложения № 5 к постановлению Администрации города от 24.08.2012 № 1532, за счет средств экономии по фонду оплаты труда или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

11. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого отделом образования Администрации города.

12. Срок действия настоящего Положения с 01.09.2014 года до момента внесения изменений в нормативно-правовые документы по оплате труда работникам образовательных учреждений.